

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28»
(полное наименование организации образования)

ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28» рабочей группой в составе: заместителя директора Баужановой А. К., бухгалтера Ерхалиной Т. Ж., делопроизводителя Калкамановой А. К. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28» за период январь-сентябрь 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждение.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Учреждения состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) Кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждение несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «25» 08 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Учреждения составляет 140 человек, вакансии 2 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ

«Центр занятости населения акимата г.Астаны» и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 30 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5 Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. __ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-сентябрь 2024 года составляет 21 % (30 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Указать перечень государственных услуг оказываемых Учреждением: прием в школу, услуга по организацию летнего отдыха.

2. по оказанию государственных услуг не были выявлены излишние документы.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Учреждения по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-сентябрь 2024 года устные и письменные обращения граждан не поступали.

За январь- сентябрь 2024 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2023-2026 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся на темы:

- Типология коррупционных отношений
- Скажем нет коррупции
- Правовая культура общества как условие предупреждения коррупции
- Антикоррупционная политика: проблемы воспитания молодежи

- Конкурс проектов «Карта коррупционных правонарушений»
- Конкурс сочинений «Гражданин и коррупция»

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28» о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

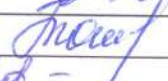
В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 139 договоров.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

заместитель директора
бухгалтер
делопроизводитель


Баужанова А. К.
Ерхалина Т. Ж.
Калкаманова А. К.

Директор



Кусаинова А. Ж.