

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности Государственного коммунального предприятия
на праве хозяйственного ведения «Школа–лицей №28»
за 2023-2024 учебный год**

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28» № 201 от 01.09.2023 года заместитель директора по учебной работе Баужанова Айгерим Кайратовна назначена уполномоченным по этике и противодействию коррупции.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности школы на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: 2023-2024 учебный год

Рабочей группой в составе заместителя директора по учебной работе Баужановой А.К., бухгалтера Ерхалиной Т.Ж., делопроизводителя Калкамановой А.К. проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

1. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «Об образовании», Закон Республики Казахстан «О государственных закупках», Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года №499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 года №320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организациями образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов,

правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

2.1. Управление персоналом.

Согласно штатному расписанию предусмотрено 86 единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 198 чел., из них 136 – педагогов, 49 – технический и обслуживающий персонал, 13 находятся в отпуске по уходу за ребенком, вакансий – 7 единиц.

Дисциплинарных взысканий за отчетный период не выносилось.

Освобождены от занимаемой должности по собственному желанию 48 сотрудников (33 педагога, из них 3 совместителя, 15 – технический и обслуживающий персонал).

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. За период с 1 сентября 2023 года по 31 августа 2024 года прошли обучение на курсах повышения квалификации 37 человек.

В родственных отношениях в коллективе состоят следующие сотрудники: Атстова А.Т. – уборщица, Ссйпитанов К.Н. – сторож (супруги), Байгозинов Е.Х. – рабочий, Байгозинова С.Х. – сторож (брат и сестра), Касымбекова Г.А. – учитель английского языка, Касымбеков Т.А. – учитель математики (супруги), Байкадамова Г.П. – заместитель директора по учебной работе, Жугинисова А.П. – учитель начальных классов (сестры),

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, также не выявлено нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2. По государственным закупкам

За 2023 год: Запрос ценовых предложений – 61, Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 17, Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 4, Из одного источника путем прямого заключения договора – 14, Из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся – 11, конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся – 1, Открытый конкурс – 5, Электронный магазин – 40.

За 2024 год: Запрос ценовых предложений – 65, Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 14, Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 1, Из одного источника путем прямого

заключения договора – 11, Из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся – 2, Открытый конкурс – 8, Электронный магазин – 26.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производятся один раз в месяц.

2.3. По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

3. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

В период 2023-2024 учебного года оказано 226 государственных услуг.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме. Работает телефон доверия - 87172501504 и установлены ящики для жалоб и обращений в фойе обоих корпусов.

На сайте школы размещены протоколы заседаний педагогического коллектива по вопросам обеспечения прозрачности и предупреждения коррупционных рисков, общешкольных родительских собраний, планы финансирования, публикации о работе школьного клуба «Адал Ұрпақ».

Руководителем, а также членами администрации, согласно графику, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде для родителей в фойе школы

На стендах для родителей, а также на сайте школы размещены телефоны доверия антикоррупционной службы, приказы о запрете сбора денежных средств.

29.08.2023 года с родителями будущих первоклассников проведено общешкольное собрание. С родителями была проведена разъяснительная работа, направленная на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

В течение 2023-2024 учебного года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять в общедоступных местах размещение плакатов против коррупции.

Рабочая группа:

Заместитель директора по УР



Баужанова А.К.

Бухгалтер:

Ерхалина Т.Ж

Диспетчер:



Калкаманова А.К.

Директор школы:



Кусаинова А.Ж.