Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Школа–лицей №28» за 2025-2026 учебный год

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом ГКП на ПХВ «Школа-лицей №28» №410-Vот 08.11.2024 года заместитель директора по воспитательной работе Байкадамова Гульнар Пернебаевна назначена уполномоченным по этике и противодействию коррупции.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности школы на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: сентябрь-апрель 2025-2026учебного года

Рабочей группой в составе заместителя директора по воспитательной работе Байкадамовой Г.П., бухгалтера Тогузбаевой Р.П., делопроизводителя Калкамановой А.К. проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

1. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «Об образовании», Закон Республики Казахстан «О государственных закупках», Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года №499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Приложение к приказу Министра Просвещения Республики Казахстан от 25.02.2025 года №32, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 года №320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых

пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

2.1. Управление персоналом.

Согласно штатному расписанию предусмотрено 82,5 единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 194 чел., из них 141 - педагогов, 39 - технический и обслуживающий персонал, 12 находятся в отпуске по уходу за ребенком, вакансий –7,5 единиц.

Дисциплинарных взысканий за отчетный период не выносилось.

Освобождены от занимаемой должности по собственному желанию 13 сотрудников (10 педагогов, 3 – технический и обслуживающий персонал).

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. За период со 2 сентября 2025 года по 30 декабря 2025 года прошли обучение на курсах повышения квалификации 21 человек.

В родственных отношениях в коллективе состоят следующие сотрудники: Байгозинов Е.Х. – рабочий, Байгозинова С.Х. – сторож (брат и сестра), Касымбекова Г.А. – учитель английского языка, Касымбеков Т.А. – учитель математики (супруги), Атетова А.Т. – уборщица, Сейпитанов К.Н.– сторож (супруги), Харжаубаев К.С. – дворник, Харжаубаева М.Ж. – уборщица (супруги).

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, также не выявлено нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2.По государственным закупкам

За 2025 год: Запрос ценовых предложений – 28, Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 11.Из одного источника путем прямого заключения договора – 38, Из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся – 2, Открытый конкурс – 4, Электронный магазин –50.

за 4 месяца 2025 года: Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 1, Из одного источника путем прямого заключения договора – 2, Электронный магазин – 3.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производятся один раз в месяц.

2.3. По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

3. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

В период 2025-2026 учебного года оказано 82 государственные услуги.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме. Работает телефон доверия - 87172501504 и установлены ящики для жалоб и обращений в фойе обоих корпусов.

На сайте школы размещены протоколы заседаний педагогического коллектива по вопросам обеспечения прозрачности и предупреждения коррупционных рисков, общешкольных родительских собраний, планы финансирования, публикации о работе школьного клуба «Адал Ұрпақ».

Руководителем, а также членами администрации, согласно графику, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

На стендах для родителей, а также на сайте школы размещены телефоны доверия антикоррупционной службы, приказы о запрете сбора денежных средств.

28.08.2025 года с родителями будущих первоклассников проведено общешкольное собрание. С родителями была проведена разъяснительная работа, направленная на неукоснительное соблюдение антикоррупционнного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

В течение 2025-2026 учебного года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции – НЕТ».

Рабочая группа:

Заместитель директора по ВР Байкадамова Г.П.
Бухгалтер: Ерхалина Т.Ж.
Делопроизводитель: Калкаманова А.К.

Директор школы Кусаинова А.Ж.